DES COMPÉTENCES AUX EXPÉRIENCES

Précisez vos compétences* selon les catégories de classement en exemple ci-dessous, et faites le lien avec une ou plusieurs expérience(s) concrète(s) qui vous ont permis de les acquérir. Cela peut être un job, un stage, un projet collectif, stage, expérience autre…). Précisez également vos manques/besoins :

Vous avez identifié un poste qui vous intéresse ?

Listez l'ensemble des compétences requises pour ce poste dans le tableau ci-dessous et décrivez les expériences qui vous ont permis d'acquérir ces compétences

savoirs-être que les salariés estiment indispensables de posséder d'ici 2020 selon l'enquête « Futur of jobs » du Word Economic Forum

Exemples de compétences	Expériences au cours desquelles vous avez pu développer cette compétence	Manque / besoin	Action(s) à mener pour progresser / développer et mieux maitriser cette compétence
Résolution de problèmes complexes*	Expérience 1 Expérience 2		
Pensée critique*			
Créativité*			
Gestion d'équipe*			
Coordination*			

Intelligence émotionnelle*			
Jugement et prise de décision*			
Souci du service client*			
Souplesse cognitive*			
Sens de l'efficacité (sens des priorités, gestion du temps et du stress)			
Capacités organisationnelles (gestion du personnel, coordination de projets)	*Expérience (organisation d'une mission, réalisation d'un projet, planification des activités, …)*		
Compétences relationnelles (aspect relationnel et le comportement social) :	*Expérience (travail en équipe, communication interne, expérience d'une relation hiérarchique, …)*		
Communication (expression orale et écrite, partage, bonne compréhension de la culture d'une organisation/des flux de communication, langues, logiciels, langages et matériels informatiques, artistiques…)	*Expérience (situation délicate, complexe, besoin d'adaptation…)*		

Créativité et sens de l'initiative (vision, sens de l'initiative, proactivité, générer des nouvelles perspectives, avoir des idées originales, réinventer les process, « think outside the box », …).	*Expérience (organisation d'un événement, rôle dans un projet/une équipe …)*		
Sens du collectif (esprit d'équipe, partager ses connaissances, aider les autres, écouter, prendre du recul par rapports à ses intérêts individuels, sens éthique et honnêteté intellectuelle, …).	*Expérience (organisation d'un événement, rôle dans un projet/une équipe, …)*		
Autres Savoir-être (Discrétion, polyvalence, autonomie, sens de l'écoute, bonne adaptation, remise en question de ses idées et croyances, flexibilité et adaptabilité, …)			